

“你了解你的权利吗？”

»»» 什么是职业健康与安全？

安省职业健康与安全法(OHSA) 赋予劳工权利。它规范了雇主、主管以及劳工的角色, 以促使工作场所更加安全。

»»» 哪些人受到OHSA的保障？

几乎所有在安省工作的人, 无论是否加入工会, 都受到OHSA的保障。

»»» 劳工权利

- » 你有权知道你在工作中可能遇到的任何危险。
- » 你有权参与确认和解决工作场所健康与安全问题的过程。
- » 你有权拒绝从事不安全的工作。

雇主因为你行使或询问以上权利而惩罚或威胁你, 是违法的。

»»» 劳工责任

你也有责任维持工作场所的健康与安全。劳工必须:

- » 遵守法律, 以及有关工作场所健康和安全的政策和程序。
- » 佩戴和使用雇主所要求的防护设备。
- » 以不伤害自己和他人的方式工作 & 行动。
- » 向主管报告任何危险或伤害。



»»» 知情权

你有权接受培训, 以便:

01

安全地从事你的工作

02

知道在紧急状况或伤害发生时怎么做

你有权得知在工作场所中可能存在的各种危险的资讯, 包括:

01

机械与设备

02

工作条件

03

工作中的暴力与骚扰

OHSA要求雇主以所有合理的方式保护你免于受伤, 或患染与工作相关的疾病。

»»» 参与权

OHSA赋予你参与促进和保持工作场所健康与安全的权利。依据劳工人数, 工作场所依法必须具备:

健安联会 (JHSC)

健康与安全联合委员会, 其中半数委员是由劳工组成。

劳工 **20人以上**

健安代表 (HSR)

健康与安全代表, 必须由劳工出任。

劳工 **6-19人**

- » 当你对其感到不确定时, 提出问题。
- » 每位劳工都有权利与责任向主管报告工作中存在的任何危险。
- » 你可以通过指出工作场所中可能存在的危险, 协助你的健安代表(HSR), 或是健安联会(JHSC)中的工人代表。
- » 你可以志愿成为健安代表(HSR)或是健安联会(JHSC)的劳工代表。



除了OHSA之外还有其他法规也要求雇主确保你获得合适的培训以及充足的信息以从事你的工作。

例如:

- » 你的雇主必须确保你接受基本的健康与安全意识培训。
- » 如果你的工作涉及危险化学品或其他危险物质, 你有权接受如何安全使用和处理这些物质的培训, 并了解接触这些物质对健康的影响。
- » 还有许多其他危险情形, 如果你有置身于其中机会, 那么你就有权获得相关的培训。



»»» 你知道吗？

4月28日是加拿大哀悼因工死亡或受伤工人的全国哀悼日。加拿大工会自1984年以来一直纪念这个节日, 加拿大政府也于1991年正式承认这个纪念日, 之后扩展到超过100个国家。劳工、他们的家人和工会于4月28日这一天齐聚在当地纪念碑前向死伤的劳工敬献花圈。这些纪念碑竖立在加拿大和世界各地的许多社区。

»»» 让你的工作场所更健康安全

了解你的健安联会(JHSC)或是健安代表(HSR)。与他们和你的同事讨论健康与安全疑虑。如果你的雇主没有解决这些问题, 且你认为工作场所是不安全的, 你可以行使你的权利, 拒绝工作。你也拨打1-877-202-0008联络劳工部, 或是访问 www.labour.gov.on.ca 以了解更多信息。

»»» 拒绝从事不安全工作的权利

当你认为存在以下情况时, 你有权拒绝从事不安全的工作:

- » 你正在从事的工作, 或操作的机械设备可能会伤害到你。或者与你一同工作的人, 或工作环境会造成危险; 或
- » 你面临工作场所暴力的危险, 你也有权拒绝工作。

如何拒绝不安全的工作

01

一旦拒绝工作, 你必须立刻告诉你的主管或雇主。

02

你的雇主依法必须会与健安联会(JHSC)劳工代表, 或是健安代表(HSR)一起进行调查。

03

你必须留在工作站附近的安全场所, 直至调查完成

04

如果你有正当理由认为即使雇主已完成调查, 工作场所仍具有危险性, 雇主必须通知劳工部检查员到场调查。



»»» 雇主惩罚或威胁你？

如果你觉得雇主因为你提出健康和安全的疑虑或行使你的权利而采取对你不利的行动, 你可以联络劳工部。如果你是工会会员, 你也可以联系工会。如果你不隶属于任何工会, 你可以联络劳工顾问办公室(1-855-659-7744), 或是劳工健康与安全法律援助中心(1-877-832-6090)。

你并不孤单!

»»» 工作中受到伤害, 该怎么办？

如果你在工作中受伤或是因为接触有毒化学品而生病, 你必须:

- » 寻求医疗帮助 (急救及/或健康照护)
- » 尽快通知你的雇主

