

# « Знаете ли Вы свои права? »

## »»» ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЗАКОН ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ?

**Закон об охране труда и технике безопасности (OHSA)** провинции Онтарио предоставляет работникам права. Он устанавливает роли для работодателей, руководителей и работников, чтобы **РАБОЧИЕ МЕСТА МОГЛИ БЫТЬ БОЛЕЕ БЕЗОПАСНЫМИ.**

## »»» НА КОГО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ OHSA?

**ПОЧТИ НА КАЖДОГО** работающего в Онтарио, независимо от того, состоит ли он в профсоюзе или нет, распространяется действие OHSA.

### »»» ПРАВА РАБОТНИКА

- » Вы имеете **ПРАВО ЗНАТЬ** о любых опасностях на работе, которым вы можете подвергнуться.
- » Вы имеете **ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ** в процессе выявления и решения проблем, связанных со здоровьем и безопасностью.
- » Вы имеете **ПРАВО ОТКАЗАТЬСЯ** от работы, которую считаете небезопасной.

**ВАШ РАБОДАТЕЛЬ НАКАЗЫВАЕТ** или угрожает наказать вас за осуществление этих прав или за постановку вопросов об этих правах – это **НЕЗАКОННО.**

### »»» ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

У вас также есть обязанности по поддержанию безопасных и благоприятных для здоровья условий на рабочих местах. Вы должны:

- » **СОБЛЮДАТЬ ЗАКОН**, правила и процедуры в области охраны труда и техники безопасности на рабочем месте.
- » **НОСИТЬ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ** средства защиты по требованию работодателя.
- » **РАБОТАТЬ И ДЕЙСТВОВАТЬ** так, чтобы не навредить ни себе, ни кому-либо другому.
- » **СООБЩАТЬ** о любых опасностях или травмах своему руководителю.



### »»» ПРАВО ЗНАТЬ

Вы имеете право пройти **ОБУЧЕНИЕ**, чтобы:

- |   |   |
|---|---|
| <p><b>01</b><br/><b>ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ РАБОТУ БЕЗОПАСНО</b></p> | <p><b>02</b><br/><b>ЗНАТЬ, ЧТО ДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ ИЛИ ТРАВМЫ</b></p> |
|---|---|

Вы имеете право получать **ИНФОРМАЦИЮ** о многих видах опасностей, которые могут существовать на вашем рабочем месте, включая:

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <p><b>01</b><br/><b>МЕХАНИЗМЫ И ОБОРУДОВАНИЕ</b></p> | <p><b>02</b><br/><b>УСЛОВИЯ ТРУДА</b></p> | <p><b>03</b><br/><b>НАСИЛИЕ И ПРИТЕСНЕНИЕ НА РАБОТЕ</b></p> |
|--|---|---|

В силу OHSA от вашего работодателя требуется сделать **ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ В РАЗУМНЫХ ПРЕДЕЛАХ**, чтобы защитить вас от травм или заболеваний, связанных с работой.

### »»» ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ

Закон **OHSA** дает вам право участвовать и быть вовлеченным в процесс оказания помощи в обеспечении безопасных и благоприятных для здоровья условий на ваших рабочих местах. Исходя из количества занятых работников, на рабочих местах должны быть:

- |   |   |
|---|---|
| <p><b>ОК по ОТИТБ</b><br/><b>ОБЪЕДИНЕННЫЙ КОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ</b>, половина которого должна состоять из работников.</p> | <p><b>П по ОТИТБ</b><br/><b>ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ</b>, который должен быть одним из работников.</p> |
|---|---|
- 6-19 РАБОТНИКОВ**
- 20+ РАБОТНИКОВ**

- » **ЗАДАВАЙТЕ ВОПРОСЫ**, когда вы в чем-то не уверены.
- » Каждый работник обладает правом и обязанностью **СООБЩАТЬ О ЛЮБЫХ ОПАСНОСТЯХ** на работе своему руководителю.
- » Вы можете помочь своему П по ОТИТБ или работнику-члену ОК по ОТИТБ, **УКАЗЫВАЯ** на возможные опасности на вашем рабочем месте.
- » Вы можете **ДОБРОВОЛЬНО** стать представителем по ОТИТБ или работником-членом ОК по ОТИТБ.



Наряду с **OHSA**, существуют правила, обязывающие вашего работодателя обеспечить вам надлежащую подготовку и информирование для выполнения вашей работы. Например:

- » Ваш работодатель должен обеспечить получение вами базовой **ПОДГОТОВКИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ.**
- » Если вы работаете с **ОПАСНЫМИ ХИМИЧЕСКИМИ ВЕЩЕСТВАМИ** или другими опасными веществами, вы имеете право пройти обучение по безопасному использованию и обращению с веществами и знать, каковы последствия для здоровья от их воздействия.
- » Есть много других опасностей, и если вы подвергаетесь их воздействию, вы имеете **ПРАВО ОБУЧАТЬСЯ** знанию о них.



### »»» ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

**28 АПРЕЛЯ** – официальный **День национального траура** в Канаде по погибшим и раненым на производстве работникам. Отмечаемый канадскими профсоюзами с 1984 года, этот день была официально объявлен правительством Канады Днем национального траура в 1991 году, и с тех пор эта традиция распространилась по более чем 100 странам. Работники, их семьи и профсоюзы собираются **28 апреля** чтобы возложить венки к местным памятникам, которые были установлены во многих общинах по всей Канаде и по всему миру в память об убитых и раненых работниках.

### »»» УЛУЧШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА ВАШЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Найдите информацию о вашем ОК по ОТИТБ или П по ОТИТБ. Поговорите с ними и вашими коллегами о проблемах в области охраны труда и техники безопасности. Если ваш работодатель не решает эти проблемы, вы можете воспользоваться своим правом отказаться от работы, если считаете, что это небезопасно. Вы также можете связаться с Министерством труда по телефону **1-877-202-0008** или получить дополнительную информацию на сайте: [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca)

### »»» РАБОДАТЕЛЬ НАКАЗЫВАЕТ ВАС ИЛИ УГРОЖАЕТ?

Если вы чувствуете, что ваш работодатель принимает меры против вас за то, что вы поднимаете вопросы по охране труда и технике безопасности или осуществляете свои права в области охраны труда и техники безопасности, вы можете обратиться в Министерство труда или в свой профсоюз, если вы являетесь членом профсоюза.

Если вы не состоите в профсоюзе, вы можете обратиться за бесплатной помощью в **КАНЦЕЛЯРИЮ СОВЕТНИКА ПО ВОПРОСАМ ТРУДЯЩИХСЯ** (1-855-659-7744) или в **КОНСУЛЬТАНТОВ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ** (1-877-832-6090). **ВЫ НЕ ОДИНОКИ!**

### »»» ПРАВО ОТКАЗАТЬСЯ ОТ НЕБЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ

Вы имеете право отказаться от небезопасной работы, если у вас есть **ОСНОВАНИЯ ПОЛАГАТЬ**, что:

- » Выполняемая вами работа, используемое вами **ОБОРУДОВАНИЕ ИЛИ МЕХАНИЗМЫ** могут причинить вред вам или кому-то, с кем вы работаете, или физическое состояние рабочего места является опасным; или
- » Вы также имеете право отказаться от работы, если вам угрожает **НАСИЛИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ.**

#### КАК ОТКАЗАТЬСЯ ОТ НЕБЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ

- |  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| <p><b>01</b><br/>Отказавшись от небезопасной работы, вы должны <b>НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО СООБЩИТЬ ОБ ЭТОМ СВОЕМУ РАБОДАТЕЛЮ ИЛИ РУКОВОДИТЕЛЮ.</b></p> | <p><b>02</b><br/>Ваш работодатель <b>ПО ЗАКОНУ ОБЯЗАН ПРОВЕСТИ РАССЛЕДОВАНИЕ</b> совместно с работником-членом ОК по ОТИТБ или представителем по ОТИТБ.</p> | <p><b>03</b><br/>Вы должны оставаться в <b>БЕЗОПАСНОМ МЕСТЕ, РЯДОМ С ВАШИМ РАБОЧИМ МЕСТОМ</b>, пока расследование не будет завершено.</p> | <p><b>04</b><br/>Если, после расследования работодателя, у вас есть <b>РАЗУМНЫЕ ОСНОВАНИЯ</b> полагать, что выполнение вашей работы по-прежнему опасно, работодатель должен вызвать <b>ИНСПЕКТОРА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА</b> для расследования.</p> |
|--|---|---|---|



### »»» ЧТО МНЕ ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ Я ПОСТРАДАЛ НА РАБОТЕ?

Если вы получили травму на работе или заболели из-за воздействия токсичных химических веществ, вы должны:

- » **ОБРАТИТЬСЯ ЗА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩЬЮ** (первая помощь и/или медицинское обслуживание).
- » **СООБЩИТЬ СВОЕМУ РАБОДАТЕЛЮ** как можно скорее.

